

AANVRAAGFORMULIER VAKANTIE EN VERLOF



Wij vragen u voor het invullen de toelichting te lezen.

Aan de directeur van Het Avontuur.....

A. In te vullen door ouder/verzorger

Naam ouder/verzorger:.....

1. Naam/namen leerling(en) waarvoor verlof wordt aangevraagd:

.....geb.datum groep.....
.....geb.datum groep.....
.....geb.datum groep.....

Periode verlof :

.....

Reden voor het verlof :

.....
.....
.....

2. Naam/namen leerling(en) waarvoor ook verlof wordt aangevraagd en die een andere school bezoeken:

.....geb.datum.....school.....
.....geb.datum.....school.....
.....geb.datum.....school.....

.....

(datum)

.....

(handtekening aanvrager)

B. In te vullen door de directeur van de school

Het verlof wordt wel/niet* verleend.

Reden niet verlenen verlof/wel verlenen verlof* :

.....
.....
.....
.....

* Doorhalen wat niet van toepassing is

.....
(datum)

Toelichting

.....
De directeur (handtekening)

Wet bescherming Persoonsgegevens

Volgens de Wet Bescherming Persoonsgegevens worden de door u verstrekte gegevens uitsluitend verzameld en vastgelegd voor de beoordeling van uw aanvraag voorvrijstelling van geregeld schoolbezoek.

Bij te voegen stukken

Wij vragen u een werkgeversverklaring te overleggen wanneer u verzoek indient voor verlof vanwege seizoensgebonden werk ouders/verzorgers (artikel 11 onder g Leerplichtwet 1969).

Bezwaar

Tegen dit besluit kunt u bezwaar maken. Dit doet u door een bezwaarschrift in te dienen binnen zes weken na de dag van verzending van dit besluit. Uw bezwaarschrift kunt u indienen bij de school of de woongemeente van uw kind(eren), de instantie die heeft besloten op uw aanvraag.

In het bezwaarschrift moet in ieder geval staan:

1. uw naam en adres;
2. de datum;
3. een omschrijving van het besluit waartegen u bezwaar maakt en de redenen van uw bezwaar.

Het besluit blijft gelden in de tijd dat uw bezwaarschrift in behandeling is. Als u dit niet wilt, vanwege spoedeisend belang of omdat het besluit onherstelbare gevolgen heeft voor u, dan kunt u een verzoek om voorlopige voorziening indienen bij de Voorzieningenrechter van de Rechtbank Overijssel, locatie Zwolle (Postbus 10067,8000 GB Zwolle).

RICHTLIJNEN VERLOF BUITEN DE SCHOOLVAKANTIES

Vakantieverlof (art. 11f/13a)

Een verzoek om vakantieverlof moet minimaal zes weken tevoren te worden gedaan. De aanvraag legt u voor aan de schooldirecteur (tot 11 schooldagen) of aan de leerplichtambtenaar van uw woongemeente (indien verlof meer dan 10 schooldagen).

Vakantieverlof wordt alleen dan verleend wanneer:

Als één van de ouders seizoensgebonden werk heeft. Hierdoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is om in de geldende schoolvakanties vakantie op te nemen. Daarbij moet het redelijkerwijs te voorzien zijn en worden aangetoond dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische risico's leidt. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakantie een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende. U als ouder moet bij een aanvraagformulier een vakantieverklaring werkgever/zelfstandige overleggen. Belangrijk is dat in deze verklaring goed onderbouwd wordt dat een vakantie met het gezin in geen enkele schoolvakantie mogelijk is.

Dit verlof:

- mag hooguit éénmaal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan 10 schooldagen;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

Verlof vanwege gewichtige omstandigheden tot 11 schooldagen (art. 11g/14)

Een verzoek om extra verlof vanwege gewichtige omstandigheden (tot elf schooldagen) dient vooraf of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd. **Onder gewichtige omstandigheden wordt verstaan omstandigheden die veelal buiten de wil van de leerling of ouders/verzorgers zijn gelegen.**

Enkele voorbeelden van gewichtige omstandigheden en de richtlijnen zijn:

- **Verhuizing:** maximaal één schooldag.
- **Het voldoen aan wettelijke verplichtingen voor zover dit niet buiten de lesuren kan gebeuren.**
- **Voor het bijwonen van het huwelijk** van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad.

- a. In Nederland: één schooldag. Twee schooldagen als er binnen Nederland ver gereisd moet worden.
- b. In het buitenland: maximaal vijf schooldagen.
- **Bij ernstige levensbedreigende ziekte** van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad: maximaal tien schooldagen (maatwerk mogelijk).
- **Bij overlijden van bloed- of aanverwant:**
 - a. In de eerste graad: vijf schooldagen.
 - b. In de tweede graad: twee schooldagen.
 - c. in de derde en vierde graad: één schooldagen.
 - d. als de overleden bloed- of aanverwant in het buitenland woonde mag altijd maximaal vijf schooldagen verlof worden verleend.
- **Bij een 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum en een 12 ½ -, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders/verzorgers of grootouders:** maximaal één schooldag.

De volgende situaties zijn geen 'andere gewichtige omstandigheden':

- Familiebezoek in het buitenland.
- Vakantie in een goedkopere periode of in verband met een speciale aanbieding.
- Vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden.
- Een uitnodiging van familie of vrienden om buiten de normale schoolvakantie op vakantie te gaan.
- Verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn.

Verlof vanwege gewichtige omstandigheden vanaf tien schooldagen (art. 11g/14)

Een verzoek om extra verlof vanwege gewichtige omstandigheden voor meer dan tien schooldagen per schooljaar moet minimaal vier weken tevoren bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente worden ingediend.

Verplichtingen schooldirecteur

Wanneer een leerling zonder toestemming of geldige reden afwezig is, is de directeur verplicht dit te melden bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling. Deze neemt, al naar gelang de situatie, passende maatregelen. Bij een redelijk vermoeden van luxe verzuim kan melding van de overtreding aan het Openbaar Ministerie worden gedaan. De Officier van Justitie kan dan een boete opleggen.